

نموذج تحديد الاحتياج التدريبي على مستوى أداء الموظف لمهامه الوظيفية والفعلية
(النموذج الخاص بديوان الخدمة المدنية)

إرشادات استخدام النموذج:

- يستوفي هذا النموذج من قبل الرئيس المباشر والموظف في الجهة المعنية.
- أهمية توفر كافة المعطيات الواردة في النموذج لاستكمال تحديد الاحتياجات التدريبية للجهة.
- يتولى مكتب التدريب الإداري مسؤولية ربط المهام الوظيفية بمجالات التدريب.

أولاً: معلومات عامة تعبأ من قبل الرئيس المباشر والموظف في الجهة المعنية:

اسم الموظف	الإدارة	القسم	المسمى الوظيفي	الدرجة / المرتبة
رقم الوظيفة	المؤهل العلمي	البرامج التدريبية التي التحق بها الموظف (سابقاً)		
المشاريع المسندة للموظف	تفاصيل المشاريع			

